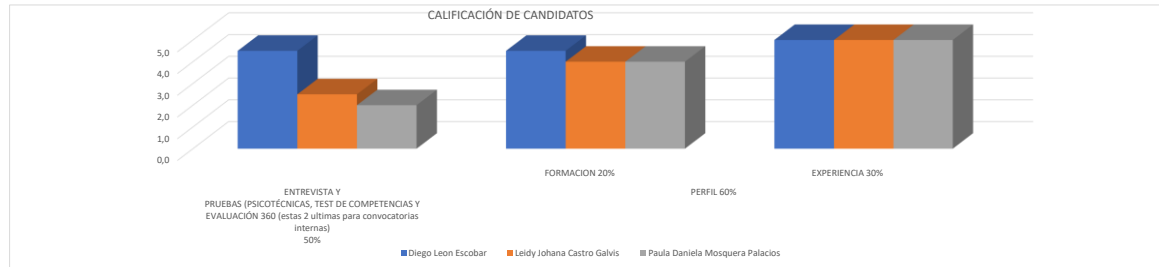


| | | |
|--|------------------------------|----------------|
| PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano | FORMATO | Código: DHRG14 |
| | CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA | Versión: 7 |

| DATOS GENERALES | | | |
|---------------------|-------------------------|--------------|-----------------------------|
| CARGO AL QUE ASPIRA | ASESOR CSU | JEFE DE ÁREA | BONILLA ECHEVERRI JOSE LUIS |
| PSICÓLOGO A CARGO | GABRIEL FELIPE SANDOVAL | ÁREA | REGIONAL ANTIOQUIA |
| FECHA DEL PROCESO | 4/09/2025 | DEPENDENCIA | GERENCIA DE MATRICULAS |

| CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS | | | | | | |
|---------------------------------|--------------------------|--|---------------|-----------------|-------------------|-------------------|
| CANDIDATOS FINALISTAS | FUENTES DE RECLUTAMIENTO | ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50% | PERFIL 60% | | % AJUSTE AL CARGO | NIVEL DE MEDICIÓN |
| | | | FORMACION 20% | EXPERIENCIA 30% | | |
| Diego Leon Escobar | EL EMPLEO | 4.5 | 4.5 | 5.0 | 93% | Muy alto ajuste |
| Leidy Johana Castro Galvis | EL EMPLEO | 2.5 | 4.0 | 5.0 | 71% | Moderado ajuste |
| Paula Daniela Mosquera Palacios | EL EMPLEO | 2.0 | 4.0 | 5.0 | 66% | Moderado ajuste |



Escala de Calificación 1 - 5

| CANDIDATOS FINALISTAS | ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50% | EVALUACIÓN 360° 40% | TEST DE COMPETENCIAS 10% | PROMEDIO GENERAL |
|-----------------------|---------------------------------------|---------------------|--------------------------|------------------|
| Candidato 1 | | | | 0,0 |
| Candidato 2 | | | | 0,0 |
| Candidato 3 | | | | 0,0 |

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

| CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO | |
|---------------------------------|--|
| CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN | Diego demostró ser el mejor candidato para el cargo gracias a su amplia experiencia en áreas comerciales de otras universidades, lo que le permitió ajustarse de manera óptima a las necesidades del área. Además, evidenció ser una persona paciente, asertiva y con excelentes habilidades de comunicación. |
| CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO | El candidato seleccionado para el cargo es Diego, cumple con el perfil buscado en experiencia así mismo como un buen desempeño en las entrevistas realizadas, donde demostró excelente capacidad de comunicación, escucha activa, actitud y conocimiento en el área comercial y servicio. Aspectos indispensables para un buen desempeño en el área. |

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha:

| |
|--|
| Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección |
| |